

## Vrijwilliger zijn en Veilig Jeugdwerk bij de HGJB

De HGJB wil kinderen, tieners en jongeren een veilige plek bieden. Dit vraagt om gesprek, bezinning en bewustwording. Alle medewerkers in loondienst, stagiaires, trainees, bestuur en ledenraad hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) welke is getoetst op het 'zorgdragen voor minderjarigen.' Met een VOG kan worden voorkomen dat personen die vervolgd zijn voor een zedendelict in dienst treden bij de HGJB. Het gaat niet alleen om een juridische verklaring. De VOG wordt daarom vergezeld door de HGJB-gedragsregels met afspraken hoe we met kinderen, tieners en jongeren omgaan. Het geeft houvast en kaders voor eigen gedrag en dat van anderen.

Ook van vrijwilligers in diverse posities (zoals van vrijwilligers van meerdaagse activiteiten en reisleiders) vragen wij een VOG welke wordt getoetst op het 'zorgdragen voor minderjarigen.' De vrijwilliger kan met de VOG aantonen dat hij of zij geen strafbare feiten op zijn of haar naam heeft staan, die het vrijwilligerswerk in de weg staan. De VOG is daarmee een belangrijk onderdeel van het preventie- en integriteitsbeleid van de HGJB. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de veiligheid van kinderen, tieners en jongeren. De VOG biedt geen garantie, maar wel meer zekerheid dat personen die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, tieners en jongeren geen functie binnen de HGJB kunnen uitoefenen. Het aanvragen van een VOG is gratis voor vrijwilligers. Als een VOG ouder is dan 5 jaar, wordt een nieuwe VOG voor de vrijwilliger aangevraagd.

Alle vrijwilligers ondertekenen eveneens de HGJB-gedragsregels, dus ook vrijwilligers zonder direct contact met kinderen en jongeren, zoals bijvoorbeeld redactievrijwilligers. De HGJB vindt het belangrijk dat iedereen die als vrijwilliger bij het werk van de HGJB betrokken is deze gedragsregels onderschrijft.

Ook werkt de HGJB met het vierogen- en vierorenprincipe. Dit betekent dat altijd een andere volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met de vrijwilliger. Het doel van het vierogen- en vierorenprincipe is het voorkomen van situaties waarin de gelegenheid bestaat tot het plegen van (seksueel) misbruik bij of andere misstanden met kinderen, tieners en jongeren tijdens het evenement.

Met alle vrijwilligers voeren we een intakegesprek. Het intakegesprek kan gevoerd worden door de projectorganisator of inhoudelijk medewerker van het project waaraan de vrijwilliger gaat meewerken of door de vrijwilligerscoördinator. De intakegesprekken met de reisleiders van vakanties worden ook door de vrijwilligers van de vakantiecommissie gevoerd. Van reisleiders worden ook referenties opgevraagd.

Naast het intakegesprek, het ondertekenen van de gedragsregels en het overleggen van de VOG is voorlichting en bewustwording rond het thema veilig jeugdwerk belangrijk. Per activiteit worden de afspraken met betrekking tot voorlichting en bewustwording rond veilig jeugdwerk uitgewerkt en met de vrijwilligers besproken.

Als het mis is gegaan, volgen wij ons meldprotocol (gebaseerd op [NOV](#) 'In veilige handen') en het stappenplan van de NOV : 'Het is mis.'