



Vertrouwenspersonen bij de HGJB

De HGJB heeft twee medewerkers aangesteld als Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen en Integriteit. Dit zijn hun taken:

1. Opvangen, begeleiden en adviseren van de medewerker of vrijwilliger die hen benadert in hun rol als vertrouwenspersoon.
2. Voorlichten, informeren en inspireren van de organisatie.
3. Gevraagd en ongevraagd adviseren van bestuur en management .

Het meest essentiële is dat medewerkers en vrijwilligers de vertrouwenspersoon volledig in vertrouwen kunnen nemen. Integriteit en vertrouwelijkheid staan centraal.

De vertrouwenspersoon is er voor medewerkers en vrijwilligers die ongewenste omgangsvormen ervaren in hun werkomgeving en hierover in vertrouwen willen praten. Ongewenste omgangsvormen zijn: machtsmisbruik, financiële schendingen en interpersoonlijke schendingen (discriminatie, intimidatie, vernedering, geweld, pesten, ongewenste intimiteit, seksuele intimidatie, seksueel geweld).

De vertrouwenspersoon helpt een medewerker/vrijwilliger die te maken heeft met ongewenste omgangsvormen wanneer hij/zij het om wat voor reden dan ook niet zelf kan oplossen met degene die het gedrag veroorzaakt. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor. De medewerker/vrijwilliger kan in vertrouwen en in een veilige omgeving zijn/haar verhaal doen. De vertrouwenspersoon helpt om een keuze te maken in wat hij/zij kan doen. De regie blijft in handen van de medewerker/vrijwilliger. Daarmee wordt bedoeld dat de vertrouwenspersoon het tempo van hem/haar volgt en niet bepaalt wat er gaat gebeuren. Dat is aan de medewerker/vrijwilliger zelf. Soms kan het voor iemand ook voldoende zijn om zijn/haar verhaal te doen.

Naast de gesprekken die een vertrouwenspersoon voert met medewerkers/vrijwilligers, heeft de vertrouwenspersoon een informerende, signalerende en adviserende taak. De vertrouwenspersoon informeert mensen in de organisatie over wat ongewenst gedrag is. De signalerende en adviserende taak richt zich m.n. tot het management.

De vertrouwenspersoon kan ook benaderd worden door medewerkers of vrijwilligers die een vermoeden hebben van integriteitsschendingen binnen de organisatie. Van medewerkers/vrijwilligers met dit soort vermoedens wordt verwacht dat zij dit melden bij het directieteam of bij de vertrouwenspersoon. Wanneer een medewerker/vrijwilliger wil melden, maar dit niet rechtstreeks durft, dan kan hij/zij dit via de vertrouwenspersoon melden. De vertrouwenspersoon geeft in dat geval de melding door aan het management, maar zorgt ervoor dat de naam van de medewerker/vrijwilliger niet bij het management bekend wordt. De vertrouwenspersoon dient de belangen van de medewerker/vrijwilliger, maar ook die van de organisatie. Het belang van de organisatie is dat onrechtmatigheden, integriteitsincidenten of misstanden worden beëindigd.