

<p><b>Hervormd-Gereformeerde Jeugdbond</b>  <b>Prins Bernhardlaan 1, 3722 AE Bilthoven</b>                  e-mail: <a href="mailto:info@hgjb.nl">info@hgjb.nl</a> Internet: <a href="http://www.hgjb.nl">www.hgjb.nl</a></p>		
Notulen/verslag van: Algemene Ledenvergadering	Datum: 7 juni 2018	Door: G. van Egdom
	plaats: Het Bakken, Woerden	
Aanwezig: ongeveer 50 personen waaronder het bestuur, ledenraad en medewerkers	afwezig:	
	Ter kennisname aan: leden HGJB	

### 1. Welkom

Voorzitter ds. Christiaan Olie heet alle leden, genodigden en belangstellenden van harte welkom op de Algemene Ledenvergadering van de HGJB.

### 2. Opening

We openen met het zingen van Psalm 100. Vervolgens vraagt ds. Christiaan Olie een zegen over deze vergadering.

Daarna lezen we Psalm 16.

Het jaarthema van de HGJB is 'Met hart en ziel'.

Over je innerlijk spreken was taboe, in de kerk, maar ook daarbuiten. Nu komt het steeds vaker aan de orde, het mag. In Psalm 16 gaat het over heel ons leven voor Gods aangezicht. De hele mens doet mee: hoofd, hart en handen.

God is aan onze zijde. Jezus gaat met ons mee. In dat vertrouwen mogen we de weg van gehoorzaamheid gaan. Achter God aan. Omdat Hij een Man van Zijn woord is.

### 3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

### 4. Vaststellen notulen ALV 2017

De notulen worden goedgekeurd en getekend.

### 5. Benoeming en afscheid ledenraadsleden

Jan Erik Huls licht toe welke leden herkiesbaar zijn, welke leden aftredend en niet herkiesbaar zijn en welke benoemingen er worden voorgesteld.

#### *Herkiesbaar:*

- Andre Verweij  
(namens Gemeenten, Woerden)
- Korné Timmerman  
(namens Gemeenten, Dirksland)

#### *Aftredend en niet herkiesbaar:*

- Leo den Hartog  
(namens Gemeenten, Zoetermeer)
- Andries van Nijhuis  
(namens Gemeenten, Ermelo)
- Judith Zwama  
(namens Jongeren, Zeist)

#### *Tussentijds aftredend:*

- Rianne van den Bosch  
(namens Vrijwilligers, Waddinxveen)

*Voorstel benoeming nieuwe leden:*

- Erik Vonk  
(namens Gemeenten, Waddinxveen)
- Nelleke Hegeman  
(namens Gemeenten, Nijkerk)
- Casper den Besten  
(namens Vrijwilligers, Schoonhoven)
- Benjamin Beekman  
(namens Jongeren, Zwolle)

De aanwezig leden gaan akkoord met de vier voorgestelde benoemingen en de twee herbenoemingen.

Na deze verkiezing bedankt Jan Erik Huls de verschillende personen die – soms vanaf het begin – hun bijdrage hebben gegeven aan de ledenraad.

## **6. Presentatie jaarverslag en jaarrekening 2017**

### Presentatie jaarverslag

Voorzitter Christiaan Olie bespreekt enkele hoogtepunten in het jaar 2017. Het jaarverslag is maar een dun boekje, maar er schuilt een wereld van activiteiten en materialen achter.

- 2017 was voor de HGJB een overgangsjaar. De leidende doelstelling voor het bestuur was en is, zoals vorige jaar ook is toegelicht: de trend van dalende impact en omzet ombuigen. De financiële jaarresultaten zijn weliswaar positief maar op structureel niveau is aanpassing nog nodig.
- 2017 was in meerdere opzichten een overgangsjaar waarin door de medewerkers, de interim directeur en het bestuur is geïnvesteerd in:
  - o de manier van werken en communiceren, zowel intern in de werkorganisatie als richting de gemeenten en jongeren. (vb. meer zelfsturing, meer flexibiliteit in de organisatie, meer extern gericht)
  - o in het opnieuw doordenken van de missie en visie en de vertaalslag naar de producten en diensten. (vb. nieuwe pay-off (kernboodschap), scherpere focus op toegevoegde waarde van producten en diensten).
  - o in marketing, communicatie en fondswerving (vb. meer capaciteit, gerichte campagnes (oa KC), nieuwe pay-off.
  - o in de voorbereiding van de aankoop van nieuwe ICT (vb. nieuwe software geselecteerd voor Customer Relationship Management).
  - o in het zorgvuldig zoeken van een nieuwe directeur (Jan Kranendonk is per 1 april aangesteld als nieuwe directeur). We zijn blij met zijn komst en dankbaar voor de inzet van Gert-Jan Baan als onze interim directeur in het afgelopen jaar.
- Deze periode van verandering en vernieuwing gaat echter ook gepaard met onzekerheid, onrust, leren en ontdekken. Dat is intensief voor iedereen, temeer omdat er in dit proces ook afscheid is genomen van collega's die soms jaren voor de HGJB werkten en nieuwe mensen hun plek moesten vinden in het team.
- En dat allemaal naast de normale werkzaamheden van het schrijven methoden en artikelen, het voorbereiden van activiteiten als de TOV avonden, de KC etc. en houden van avonden in de gemeenten.
- Het bestuur spreekt haar waardering uit voor alle medewerkers en vrijwilligers die in 2017 hun talent en energie hebben ingezet voor de HGJB van nu en van morgen. Het bestuur is dankbaar voor de resultaten die gepresenteerd zijn in het jaarverslag in Dichtbij.
- Conclusie: we zijn er nog zeker niet maar wel op de goede weg.

### **Vooruitblik**

- In de komende periode gaat het bestuur op de ingeslagen weg verder om de HGJB toekomstbestendig te maken. Dat betekent een HGJB die:
  - o klantgericht kan inspelen op de behoeften van haar leden.
  - o flexibel is in het organiseren van de benodigde competenties.
  - o efficiënt is in de aansturing van werkprocessen.
- Het toekomstbeeld is een flexibele organisatie, dienstbaar aan jongeren, dienstbaar aan gemeenten, waar de leden centraal staan, die koploper is in jeugdwerklid, visie heeft, innovatief is en producten ontwikkelt samen met jongeren en gemeenten.

- Hoewel het heel belangrijk is om het werk adequaat te organiseren, moet dat vooral ten dienste staan aan de inhoud van het werk, aan de leden en aan de medewerkers die het werk uitvoeren.
- In 2018 wordt voor de periode 2018-2021 een compact beleidsplan opgesteld met de inhoudelijk richting op hoofdlijnen en met de randvoorwaarden om het beleid te kunnen uitvoeren.
- Daarbij kijken we ook heel goed hoe we samen met zusterorganisaties als IZB, GZB en met de dienstenorganisatie van de PKN kunnen optrekken om de kerk als geheel met elkaar te dienen.

#### Presentatie jaarrekening

1<sup>e</sup> penningmeester Wim van Olst bespreekt de belangrijkste cijfers en ontwikkelingen uit de jaarrekening van de HGJB. De cijfers zijn positief, we zijn blij dat we het jaar positief konden afsluiten. De giften van particulieren zijn 10 % gestegen, de giften van kerken zijn 8 % gedaald. De externe inhuur was in 2017 hoger door de inhuur van een interim-directeur. De cijfers bij het onderdeel 'Voor jongeren' zijn gezond, bij 'Werken met jongeren' is het zorgelijker doordat de opbrengsten daar dalen. De organisatie is gezond en heeft een goede weerstand, daar mogen we dankbaar voor zijn.

#### **7. Verslag Ledenraad 2017**

Tweede voorzitter Jan Erik Huls geeft een korte weergave van de activiteiten die de ledenraad van de HGB in het afgelopen jaar heeft opgepakt.

In de ledenraad zitten 21 leden. Zij vergaderen vier maal per jaar en geven gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur en zijn bevoegd tot alle huishoudelijke zaken die de vereniging aangaan.

Vaste onderwerpen op de agenda zijn:

- informatie vanuit het bestuur, de directie en de arbeidsorganisatie.

Onderwerpen elk jaar

- Kansen en mogelijkheden van de HGJB, als ook bedreigingen van de HGJB.
- Activiteiten en materialen van de HGJB. Dit jaar met het accent op de materialen.
- Verantwoordingsgesprekken jaarverslag en financieel jaarverslag
- Relatie met de achterban

De gekozen structuur van vaste onderwerpen per vergadering geeft de ledenraad de gelegenheid te focussen op inhoudsniveau en daardoor minder ad-hoc te functioneren.

Er is vorig jaar een extra vergadering geweest naar aanleiding van de organisatorische veranderingen. Er waren vragen over de borging van de identiteit en kwaliteit, maar er is een voldoende grote vaste kern waarin de kennis overgedragen kan worden.

Onderwerpen waarover gesproken is in het afgelopen jaar:

- Signalen over onrust binnen personeelsorganisatie en onder vrijwilligers. Was deels bekend en werd aan gewerkt.
- Inhoudelijk profiel, missie en visie zijn besproken, nadrukkelijk aandacht gevraagd voor expliciete plek van gemeente in dit geheel.
- Actief geïnformeerd over ontwikkelingen huisvesting, vinger aan de pols.
- Vragen over werking zelfsturende teams, de inzet en betrokkenheid van de medewerkers.
- Ontwikkelingen: in achterban behoefte aan advies in plaats kinderen in de eredienst.
- Wens: Monitoren lange termijn gevolgen van ontwikkelingen zoals kindernevendienst.

In april was de jaarlijkse verantwoordingsvergadering van bestuur en ledenraad en daarin kwamen de volgende vragen/thema's naar voren.

- Negatief begroot, positief geëindigd
- Opbrengsten opnieuw gedaald
- Giften en collecten kerken lopen terug (aantal en opbrengst)
- Inzet op particulieren en bedrijven werd beloond
- Monitoren kosten fondsenwerving. Meerkosten moeten op termijn wel resultaat opleveren.
- Hoogte continuïteitsreserve i.r.t. personeelsomvang, is dit nog nodig? Volgens accountant wel.
- Verloop onder personeel: is dit hoog? Er is natuurlijk verloop, bv naar predikantschap.
- Borging identiteit en kwaliteit: Er is een kern van medewerkers en daaromheen een flexibele schil.
- Trouw van achterban wordt minder. Overstap naar alternatieve producten wordt snel gemaakt, inhoudelijke verschillen worden niet gezien. Juist naar achterban identiteit benoemen om belang materiaal te benadrukken
- Goed dat er een vrijwilligerscoördinator is en dat er beleid op dit gebied komt. Groot aandachtspunt is de communicatie met/naar de vrijwilligers, juist tijdens de veranderingen is dat niet altijd goed gegaan.

## **8. Aanvullende reacties en vragen**

Gelegenheid voor reacties en vragen uit de zaal.

*In de gemeente Lienden hebben we de Vakantie Bijbel Week. Er zijn geluiden dat het Vakantie Bijbel Werk gaat stoppen. Is dat zo?*

Nee, we gaan daar weer op investeren. Twee HGJB medewerkers gaan deze map ontwikkelen.

*Er waren verschillende vrijwilligers weggegaan.*

Dat klopt. Hier zijn we volop mee bezig, daar is veel aandacht voor.

*Als er meer geld nodig is, moet je die prijs gewoon vragen.*

We hoeven geen winst te draaien, maar we moeten wel kostenneutraal draaien.

Er is vorig jaar wel gezegd dat we oud materiaal hergebruiken. Daar is geen sprake van.

*Als het meer kost, moeten jullie dat bedrag ook gewoon vragen. Als gemeente zijn bereid om ervoor te betalen.*

## **9. Decharge bestuur betreffende het gevoerde financiële beleid**

De ledenraad verleent het bestuur decharge over het beleid en het gevoerde financieel beleid van 2017. De ledenraad wenst de HGJB toe dat zij jongeren kan blijven stimuleren in afhankelijkheid en navolging zich te verbinden aan God als Bron van leven en daarbij ook de gemeente als leerplek en gemeenschap te voeden om er voor deze jongeren te zijn.

## **10. Benoeming van bestuursleden**

Christiaan dankt Willemieke voor haar werk als bestuurslid. 10 jaar en twee dagen heeft ze zich ingezet voor de HGJB. Als secretaris en ledenraad. Haar scherpzinnige inbreng en kennis werd gewaardeerd. Daarnaast was zij steeds aanwezig bij de vergaderingen van de ledenraad om daar het bestuur te vertegenwoordigen. Hartelijk dank daarvoor!

## **11. Sluiting**

Ds. Christiaan Olie sluit de vergadering en nodigt iedereen uit voor de thema-avond 'De deugd in het midden' dat aansluitend plaatsvindt.

Aldus vastgesteld in de Algemene  
Ledenvergadering d.d. 6 juni 2019

voorzitter:

secretaris: