



## Gedragsregels Veilig Jeugdwerk bij de HGJB

De HGJB vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Als medewerker werk je direct met deelnemers of werk je mee aan de materialen van de HGJB. Je moet je altijd bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk van de HGJB plaats moet vinden. Daarom heeft de HGJB voor alle medewerkers die op één of andere manier werkzaam zijn voor de HGJB gedragsregels opgesteld. Wanneer je je inzet bij de HGJB, vragen wij je deze gedragsregels te ondertekenen. Ook als je (op dit moment) geen of weinig rechtstreeks contact met deelnemers hebt. Hiermee verklaar je dat je de gedragsregels kent en conform de gedragsregels zult handelen. Onder 'de medewerker' verstaan wij iedereen die vanuit een positie binnen de HGJB werkzaam is, dus niet alleen betaalde krachten maar ook onbetaalde krachten zoals vrijwilligers en stagiaires.

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer in zijn waardigheid aantast. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van discriminatie.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is; een onderdeel daarvan is dat de medewerker op gepaste wijze omgaat met het gebruik van social media.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en de deelnemer zijn onder geen beding geoorloofd. Seksuele handelingen met minderjarige deelnemers worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat dit contact door de deelnemer naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal zeer terughoudend en met respect omgaan met de deelnemer en de ruimtes waarin de deelnemer zich bevindt, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragsregels door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels en bij vermoedens van ongewenst gedrag of seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de directie, de projectorganisator of vertrouwenspersoon van de HGJB.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet redelijk zijn.
10. In die gevallen waar de gedragsregels niet (direct) voorzien, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragsregels te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de directie, projectorganisator of vertrouwenspersoon van de HGJB.

Overtreding van deze regels kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben, zoals ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van een deelnemer zal de HGJB politie/justitie inschakelen.



## Houvast voor jongeren en hun gemeenten

Door het ondertekenen van de gedragsregels gaat de medewerker akkoord met:

- Het verwerken van zijn of haar persoonsgegevens (conform ons privacy beleid)
- Het bewaren van de ondertekende gedragsregels en (indien van toepassing) de originele VOG, op het HGJB-kantoor.

Deze gedragsregels zijn op 17 januari 2022 opnieuw vastgesteld door de directeur van de HGJB.

Jan Kranendonk, Directeur HGJB

---

Voor- en achternaam medewerker

---

Handtekening medewerker

---

Datum ondertekening

---

Bron: [www.inveiligehandenvl.nl](http://www.inveiligehandenvl.nl) (bewerkt)